

ПРИКАЗ Минтруда РФ от 16.06.2014 № 375н

«О внесении изменения в Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»

Зарегистрирован в Минюсте РФ 20.06.2014 № 32818

Работодателям следует развивать в трудовых коллективах физическую культуру и спорт.

Работодатель обязан ежегодно проводить мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда и снижение уровней профессиональных рисков. Типовой перечень таких мероприятий утвержден Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 № 181н.

Рассматриваемым нормативным актом перечень дополнен мероприятиями, направленными на развитие физкультуры и спорта в трудовых коллективах. В их числе:

- компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;
- организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе по внедрению комплекса ГТО, включая оплату труда привлекаемых методистов и тренеров;
- организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физкультуры с работниками, которым по рекомендации врача и на основании медосмотров показаны занятия ЛФК);
- приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;
- устройство новых или реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;
- создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физкультурой и спортом по месту работы.

Вступил в силу 08.07.2014